

**Handläggare**  
Mette Sundqvist  
Telefon: 08-50823029**Till**  
Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd  
2026-04-23

## **Konsekvenserna av kompetensutvisningar för Stockholms stad**

Svar på skrivelse från (C)

### **Förvaltningens förslag till beslut**

Hägersten-Älvsjö stadsdelsnämnd godkänner förvaltningens tjänsteutlåtande som svar på skrivelsen från Centerpartiet.

### **Sammanfattning**

Stockholm ska vara en attraktiv stad att bo, arbeta och verka i. Stockholms stad ska vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare. Arbetet med att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen är en av stadens viktigaste utmaningar och det är inom äldreomsorgen som rekryteringsbehovet förväntas öka mest kommande år. Frågan om kompetensutvisningar är betydelsefull. Om anställda inom välfärdsyrken, exempelvis äldreomsorgen, utvisas bidrar det till ökad konkurrens om arbetskraften, oavsett var de arbetar. Förvaltningen betonar vikten av att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare för att utveckla, behålla och rekrytera personal inom välfärdsyrkena. I dagsläget finns det inga indikationer på att förvaltningen har medarbetare som omfattas av utvisningsbeslut och det är därför svårt att göra en samlad bedömning av vilka konsekvenser kompetensutvisningar kan få.

### **Bakgrund**

Henrik Falk (C) har lämnat in en skrivelse med frågor om konsekvenserna av kompetensutvisningar för Stockholms stad.

### **Ärendet**

Centerpartiet har formulerat en skrivelse med frågor om ”kompetensutvisningar”, dvs. där människor som är etablerade på arbetsmarknaden, betalar skatt och bidrar till samhället tvingas lämna Sverige efter utvisningsbeslut. Vidare skriver Centerpartiet att orsakerna ofta är mindre administrativa misstag från arbetsgivare eller att de nya, skärpta försörjningskraven inte uppnås, trots att personen har en kollektivavtalsenlig lön. Centerpartiet belyser två typer av negativa konsekvenser, dels för stadsdelsförvaltningen som arbetsgivare, dels för stadsdelens näringsliv och ekonomiska utveckling.

Centerpartiet ställer följande frågor till förvaltningen.

1. Vilken analys gör förvaltningen av de samlade konsekvenserna som kompetensutvisningar kan medföra för stadsdelens egna verksamheters kompetensförsörjning?
2. Hur kan stadsdelen bäst arbeta för att säkra kompetensförsörjningen i den egna verksamheten när medarbetare riskerar att utvisas och rekryteringsunderlag riskerar att minska?

### **Ärendets beredning**

Ärendet har beretts inom avdelningen för hr och kommunikation. Ärendet tas upp i förvaltningsgruppen den 14 april 2026.

### **Förvaltningens synpunkter**

Stockholm ska vara en attraktiv stad att bo, arbeta och verka i. Stockholms stad ska vara ett föredöme som offentlig arbetsgivare. För att staden som arbetsgivare ska kunna konkurrera om arbetskraft, är det avgörande att kunna erbjuda bland annat en god arbetsmiljö, bra arbetsvillkor och generösa möjligheter till kompetensutvecklingsinsatser för medarbetarna.

Arbetet med att säkra den långsiktiga kompetensförsörjningen inom välfärdsyrkena är en av stadens viktigaste utmaningar och arbetet med strategisk kompetensförsörjning riktas i hög grad mot äldreomsorgen, där rekryteringsbehovet förväntas öka mest under kommande år. Det är angeläget för både förvaltningen och staden som helhet att behålla personal i de yrkesgrupper som arbetar inom hemtjänst och vård- och omsorgsboende.

Utifrån ett stadsövergripande perspektiv är därför frågan om kompetensutvisningar en betydelsefull fråga. Om anställda inom välfärdsyrken, exempelvis äldreomsorgen, utvisas bidrar det till ökad konkurrens om arbetskraften, oavsett var de arbetar.

Det strategiska kompetensförsörjningsarbetet inom äldreomsorgen innehåller olika delar för att kunna utveckla, behålla och rekrytera personal. Ett prioriterat utvecklingsarbete är t.ex. att möta de gällande kompetenskraven för undersköterskor. De medarbetare som behöver komplettera sin utbildning erbjuds möjligheten att studera för att uppnå den skyddade yrkestiteln undersköterska. Utöver detta ges medarbetare möjlighet att vidareutbilda sig till undersköterskor genom äldreomsorgslyftet. Språkutvecklande insatser genomförs även genom verksamhetsförlagd utbildning (VFU), där språklärare medverkar i verksamheten. Kompetensen

inom demensvård stärks vidare genom Silviacertifiering och stjärnmärkt demensutbildning.

I dagsläget finns det inga indikationer på att förvaltningen har medarbetare som omfattas av utvisningsbeslut.

Förvaltningen betonar vikten av att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare för att kunna utveckla, behålla och rekrytera personal inom välfärdsyrkena. I nuläget är det dock svårt att göra en samlad bedömning av vilka konsekvenser eventuella kompetensutvisningar kan få.

Lee Orberson  
stadsdelsdirektör  
Hägersten-Älvsjö  
stadsdelsförvaltning

Mette Sundqvist  
avdelningschef  
Hägersten-Älvsjö  
stadsdelsförvaltning

### **Bilagor**

Skrivelse från (C) – Fråga om konsekvenserna av kompetensutvisningar för Stockholms stad

## Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Lee Orberson, stadsdelsdirektör	2026-04-09
Mette Sundqvist, avdelningschef	2026-04-09